|  |  |
| --- | --- |
| **Scenario** | **17 – Sosial manipulasjonsangrep** |
| Øvingsform | Diskusjonsøvelse |
| Modenhetskrav | Lav |
| Forventet tidsbruk | Forberedelse: 8 timer  Gjennomføring: 2 timer  Evaluering: 1 timer |
| Beskrivelse av scenario | * En trusselaktør er aktiv og kontakter administrativt personell I Superkraft på LinkedIn. De blir utsatt for smiger og oppmuntring, og får tilbud om uvanlig god betaling for å bli “intervjuet” til et fagmagasin om trender i kraftsektoren * De utvikler et vennskap over e-post, og administrativt ansatte for ofte gode tips om arrangementer eller informasjon som er interessant for lederne. * For å få enda bedre hjelp sender noen av administratorene jevnlig over en utskrift over møte- og reiseagendaen til lederne i virksomheten. * **Valgfritt***: lederen i Superkraft skal på en konferanse om KI i kraftsektoren, og får på morgenen tilsendt en PDF om akkurat det temaet han/hun skal være med i en paneldebatt om. Dette fører til at angriperen får hacket vedkommendes laptop.* |
| Egnede øvingsmål | * Øve på beslutninger under usikkerhet * Utvikle samhandling mellom IT og OT * Utvikle evne til å samhandle med andre KBO-enheter og sektorens sentrale responsmiljø |
| Egnede roller for øvende | * Innsatsleder * Loggfører * Kommunikasjonsansvarlig * Teknisk personell (IT og OT) |
| Roller under øvelse | * Øvingsleder (diskusjonsøvelse) * Referent |
| Øvingsmomenter | 1. Administrativt personell blir kontaktet på LinkedIn av en trusselaktør. 2. Noen ansatte svarer på e-post, og ønsker å stille til intervju Ola foreslår noen tidspunkter langt frem i tid. 3. Vennskap blir utviklet over e-post, mellom ansatte og «Ola».   Ola følger opp over de neste ukene med mer ros og gode tips til arrangementer og nyttig informasjon for både administrativt personell og ledere i Superkraft. De ansatte føler de har en ressurs for Superkraft i forholdet til Ola.   1. Ola etterspør agendaen til lederne i virksomheten, for å kunne lettere filtrere ut tips som ikke er relevante. De ansatte begynner å jevnlig sende ledernes agenda til Ola. 2. Ola spør om lederen i SuperKraft kan være interessert i å delta i en paneldebatt på en konferanse om KI i kraftsektoren. 3. Lederen i Superkraft sitter på hotellrommet på morgenen dagen paneldebatten skal være, når en e-post vedlagt en artikkel om KI i kraftbransjen tikker inn. Dette fører til at skadevare blir installert på maskinen hans. |